

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр развития образования города Чайковского»
(МБУ Центр развития образования)**

617760, Пермский край, г. Чайковский, ул. Горького, 22

ОГРН 1045901764446
ИНН 5920020600
телефон +7 (34241) 2-34-14
 +7 (34241) 3-20-98
электронная почта chaikcikt@yandex.ru
количество работников 18
количество членов Профсоюза 13
охват профсоюзным членством 72%

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
на 2026 – 2029 годы**

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

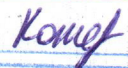

О.Г. Михалева
«13» апреля 2026 г.

От работодателя:

Директор МБУ Центр развития образования


Т.В. Фиалкина
«13» апреля 2026 г.



Министерство труда и социального развития Пермского края	
Коллективный договор уведомительно зарегистрирован	
№	205" 12 " 05 20 26 г.
Подпись	

Работники муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского» в лице Ольги Геннадьевны Михалевой, председателя первичной профсоюзной организации учреждения и администрация Муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского» в лице директора Татьяны Викторовны Фиалкиной, действующей на основании Устава, договорились о внесении изменений в коллективный договор:

1. Внести в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского» изменение, изложив пункт 5.6. Коллективного договора в новой редакции:

5.6. В соответствии со статьей 113 Трудового кодекса РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии).

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя (ст. 113 Трудового кодекса РФ).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 Трудового кодекса РФ).

2. Внести в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского» изменение, изложив пункт 5.10. Коллективного договора в новой редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется

по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней (ст. 128 Трудового кодекса РФ).

Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, а также детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, по их заявлению предоставляется дополнительный неоплачиваемый отпуск сроком до 14 дней (ст. 263 Трудового кодекса РФ).

3. Внести в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского» изменение, изложив пункт 8.1. Коллективного договора в новой редакции:

8.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, а именно разделом Х «Охрана труда» работодатель обеспечивает сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан обеспечить:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 214 Трудового кодекса РФ).

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей (ст. 215 Трудового кодекса РФ).

4. Внести в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского» изменение, изложив пункт 10.3. Коллективного договора в новой редакции:

10.3. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

5. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

6. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования города Чайковского».

7. Настоящее дополнительное соглашение об изменении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.



Пронумеровано прошнуровано и
скреплено печатью
4 (четыре) листа

Директор
МБУ Центр развития образования



Т.В. Филкина